



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 6568935 del año 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: DAVID RICARDO ALVAREZ MORALES

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CEDULA DE CIUDADANIA No. 1129567170 de Barranquilla.

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar servicios profesionales para brindar acompañamiento a los usuarios de los centros de desarrollo empresarial del SENA y a la gestión de proyectos especiales de emprendimiento, de acuerdo con los lineamientos de la Coordinación Nacional de Emprendimiento, e instrucciones de la Regional Atlántico, para el logro de los objetivos e indicadores de la Regional.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Participar en las transferencias, foros, seminarios, reuniones y cualquier otro tipo de evento en cumplimiento del objeto contractual.
2. Hacer seguimiento y cumplir con el plan de acción formulado con base en los Lineamientos entregados por la Coordinación Nacional de Emprendimiento.
3. Realizar las orientaciones a usuarios de su propia gestión y las que le sean asignadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional
4. Realizar los entrenamientos y bootcamps a usuarios de su propia gestión y los que le sean asignadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional
5. Formular los planes de negocio de los usuarios de su propia gestión y los que le sean asignadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional
6. Acompañar y orientar a los emprendedores de su propia gestión y los que le sean asignadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional en la fase de creación de empresa y la Regional
7. Acompañar y orientar a las empresas que le sean entregadas en la fase de puesta en marcha.
8. Acompañar y orientar a los empresarios de su propia gestión y los que le sean dadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional en la fase de fortalecimiento empresarial
9. Programar y participar en eventos de divulgación o actividades de fomento del Centro de Desarrollo Empresarial o la regional de acuerdo con los Lineamientos de la Coordinación Nacional de Emprendimiento
10. Promover el diligenciamiento de la Encuesta de satisfacción por cada uno de los usuarios atendidos.
11. Registrar la información confiable, oportuna y con calidad de los servicios gestionados en la plataforma tecnológica establecida por la Entidad
12. Cumplir con lo establecido y las evidencias dispuestas en los procesos y procedimientos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA)
13. Verificar y analizar con el apoyo operativo, que la información ingresada en los sistemas de información por el orientador coincida con las evidencias reportadas en el informe mensual de actividades.
14. Gestionar alianzas con actores territoriales, nacionales e internacionales que permitan el logro de los objetivos de Emprendimiento de la Regional

LUGAR DE EJECUCIÓN: Barranquilla – Atlántico.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PLAZO DE EJECUCIÓN: Cinco (5) meses

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 1 DE Agosto DE 2024

(Día) (Mes) (Año)

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 31 DE Diciembre DE 2024

(Día) (Mes) (Año)

VIGENCIA DEL CONTRATO: 30/04/2024

SUPERVISOR: Hernán Alberto Berdejo Martínez

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: 72097961

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI NO X

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES
N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	\$ 29.310.000,0
Valor Ejecutado	\$ 29.310.000,0
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$0
Saldo a liberar	\$0



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADA

Nombre del indicador	Propietario de objetivo	Acumulado total
Planes de Negocio Formulados (FE)	David Ricardo Alvarez Morales	2
Planes de Negocio Viabilizados (FE)	David Ricardo Alvarez Morales	2
Empresas Creadas (FE)	David Ricardo Alvarez Morales	2
Puesta en Marcha (FE)	David Ricardo Alvarez Morales	3
Empleos Potenciales Directos (FE)	David Ricardo Alvarez Morales	7
Nro. Empresas con Plan de acción Formulado (FORT)	David Ricardo Alvarez Morales	27
Nro. Empresas en Fortalecimiento (FORT)	David Ricardo Alvarez Morales	27
Número de personas orientadas	David Ricardo Alvarez Morales	802
Número de entrenamientos	David Ricardo Alvarez Morales	14
Número de personas entrenadas	David Ricardo Alvarez Morales	324
Empresas Fortalecidas Mujeres	David Ricardo Alvarez Morales	15
Empresas Fortalecidas Afros	David Ricardo Alvarez Morales	1
Emprendedores orientados venezolanos	David Ricardo Alvarez Morales	2
Emprendedores orientados Mujeres	David Ricardo Alvarez Morales	425
Nro Jornadas Orientaciones Mujeres	David Ricardo Alvarez Morales	3
Nro Orientaciones Jóvenes	David Ricardo Alvarez Morales	1
Personas entrenadas en Habilidades Blandas	David Ricardo Alvarez Morales	95
Jovenes Entrenados en Comportamiento Emprendedor	David Ricardo Alvarez Morales	82
Personas entrenadas en la Ruta del Emprendimiento	David Ricardo Alvarez Morales	132
Empresarios Entrenados	David Ricardo Alvarez Morales	97
Nro de Entrenamientos para Jóvenes	David Ricardo Alvarez Morales	5
Nro de Jóvenes Entrenados	David Ricardo Alvarez Morales	173
Nro Jóvenes Orientados	David Ricardo Alvarez Morales	314
Campesinos entrenados	David Ricardo Alvarez Morales	36
Campesinos orientados	David Ricardo Alvarez Morales	55
Empresas FORT Campesinas	David Ricardo Alvarez Morales	1
Economía Popular Orientados	David Ricardo Alvarez Morales	45
Empresas FORT Asoc o Coop	David Ricardo Alvarez Morales	1

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El contratista cumplió con todos los productos y demás actividades relacionadas con su objeto contractual.

SANCIONES: SI__ NO_X_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X_ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades